

## BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 5345 del 01.07.2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

### PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 386 del 27.06.2019 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

**Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer da inquadrare in una delle seguenti qualifiche: Dirigente Ingegnere, Dirigente Architetto, Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche o della Prevenzione, Dirigente Medico (Disciplina Igiene, Medicina Del Lavoro ovvero Malattie Infettive), Dirigente Biologo, Dirigente Amministrativo – da assegnare allo Staff del Direttore Generale dell'AOU Meyer.**

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente in una delle qualifiche sopra menzionate.
- Possesso dei requisiti ex art. 32 del D.lgs 81/2008 previsti per lo svolgimento della funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

### Scadenza 02.08.2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 4 punti

Pubblicazioni fino a 4 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Nella valutazione dei candidati, sia ai fini curriculari che nel colloquio, si darà maggior rilievo alle specifiche competenze in relazione a:

- prevenzione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e correlata attività di formazione;
- metodologia di ricerca e analisi dei rischi;
- organizzazione e coordinamento dei soggetti coinvolti nel processo di valutazione dei rischi;
- pianificazione e progettazione di processi;
- gestione delle Risorse Umane;
- attitudine e capacità manageriali.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda [www.meyer.it](http://www.meyer.it)

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 01/07/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini